

Меморандум**о корпоративном управлении (шефстве)****КГУ «Колледж профессиональной подготовки и сервиса» акимата СКО**

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», в лице руководителя Жашибскова Назир Азаматовича, ТОО «Раяна», в лице Алекберов Атлыхан Амирхан Оглы, КГУ «Колледж профессиональной подготовки и сервиса» акимата СКО, в лице директора Бакирова Ермека Жангеровича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Закона Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий сельскохозяйственной отрасли на основе принципов равноправия с учетом взаимных потребностей интересов. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки и повышения квалификации и сертификации кадров с центром компетенции на базе КГУ «Колледж профессиональной подготовки и сервиса» акимата СКО

2. Создание корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

3. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования. Развитие учебно-материальной базы центра компетенции (КГУ «Колледж профессиональной подготовки и сервиса» акимата СКО).

4. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

5. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению Соглашения.

2. Обязательства сторон

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»:

1. Содействовать в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.

2. Обеспечивать внедрение в режиме эксперимента дуальной технологии обучения.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:

- внедрению инновационных технологий обучения;
- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров строительной отрасли;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для строительной отрасли;

- установлению международного сотрудничества по вопросам внедрения передового мирового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- укреплению учебно-материальной базы колледжа;

- формированию государственного образовательного заказа на подготовку кадров по специальностям сельскохозяйственной отрасли в соответствии с потребностями работодателей;

- организации производственной практики обучающихся колледжа;

- обеспечению предприятий сельскохозяйственной отрасли высококвалифицированными инженерно-педагогическими и руководящими кадрами;

- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;

- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнение планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом, участие в разработке Стратегического плана развития.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда, в т.ч. для предприятий сельскохозяйственной отрасли.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

ТОО «Раяна»:

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;

- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики обучающихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентированной работы среди обучающихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям сельскохозяйственной отрасли, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли, конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями сельскохозяйственной отрасли и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для обучающихся и педагогов;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения.

2. В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:

- созданию и функционированию отраслевого почетительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.

3. Содействовать в установлении шефства бизнеса над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики обучающихся;

- укрепление учебно-материальной базы колледжа;

- учреждение поощрительных стипендий и премий для обучающихся и педагогов;
- развитие института наставничества;
- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировок на предприятиях;
- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

4. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда в отрасли.

6. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (педсоветском, педагогическом, учебно-методическом советах).

7. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

8. Согласовывать назначение и освобождение от должности заместителей директоров колледжа, заведующих отделениями, старшего мастера.

9. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.д.

10. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

КГУ «Колледж профессиональной подготовки и сервиса» акимата СКО

1. Обеспечивать качественную подготовку, переводную и повышение квалификации кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ЦОО «Раяно»

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТипО по специальностям сельскохозяйственной отрасли, Классификатора профессий и специальностей ТипО

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий строительной отрасли;
- организации профессионально ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- трудоустройству выпускников колледжа.

3. Обязательства сторон

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороной.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в 3-х экземплярах.

Руководитель КГУ
«Управление
образования
акимата СКО»
Жашибеков Н.А.



(дата)

Директор ТОО «Раяна»
Алекберов Атылхан Амирхан
Оглы, район М. Жумабаева



(дата)

Директор КГУ «Колледж
профессиональной
подготовки и сервиса»
акимата СКО
Бакиров Е.Ж.



(дата)